

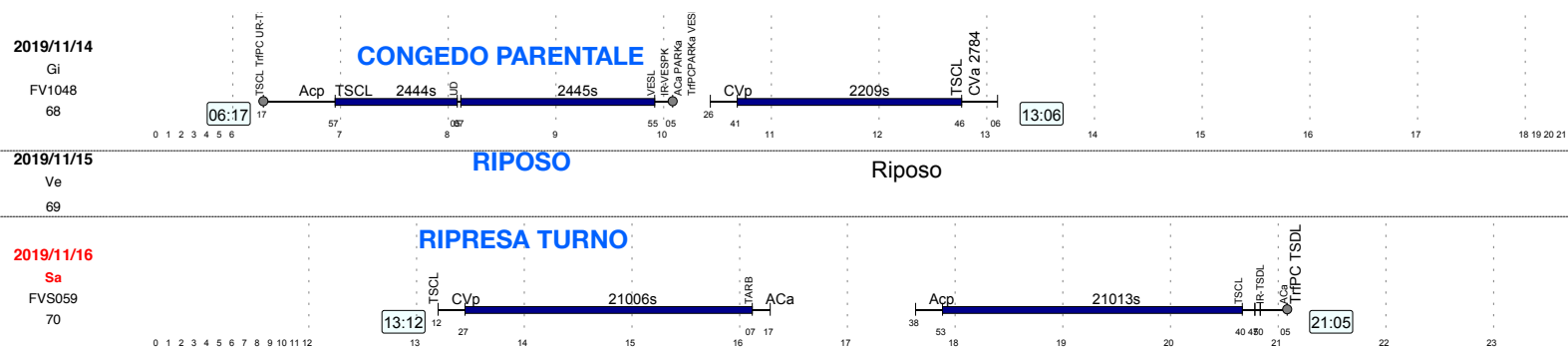
CONTABILIZZAZIONE A.G./CONGEDI PARENTALI/PERMESSI LEGGE 104

Premesso che una giornata di A.G. vale fino a 24 ore a partire dall'ora di inizio della prestazione lavorativa in coincidenza della quale viene richiesta, si precisa che le A.G. escluse quelle regolamentate dall'art. 37 del CCNL delle attività ferroviarie, coprono un solo intero servizio programmato o 24 ore dall'ora di disponibilità prevista. Il personale in turno, a seguito di una A.G. ha di conseguenza il diritto dovere alla ripresa del turno all'ora prevista dal medesimo.

(accordo sindacale del 25 giugno 2004)

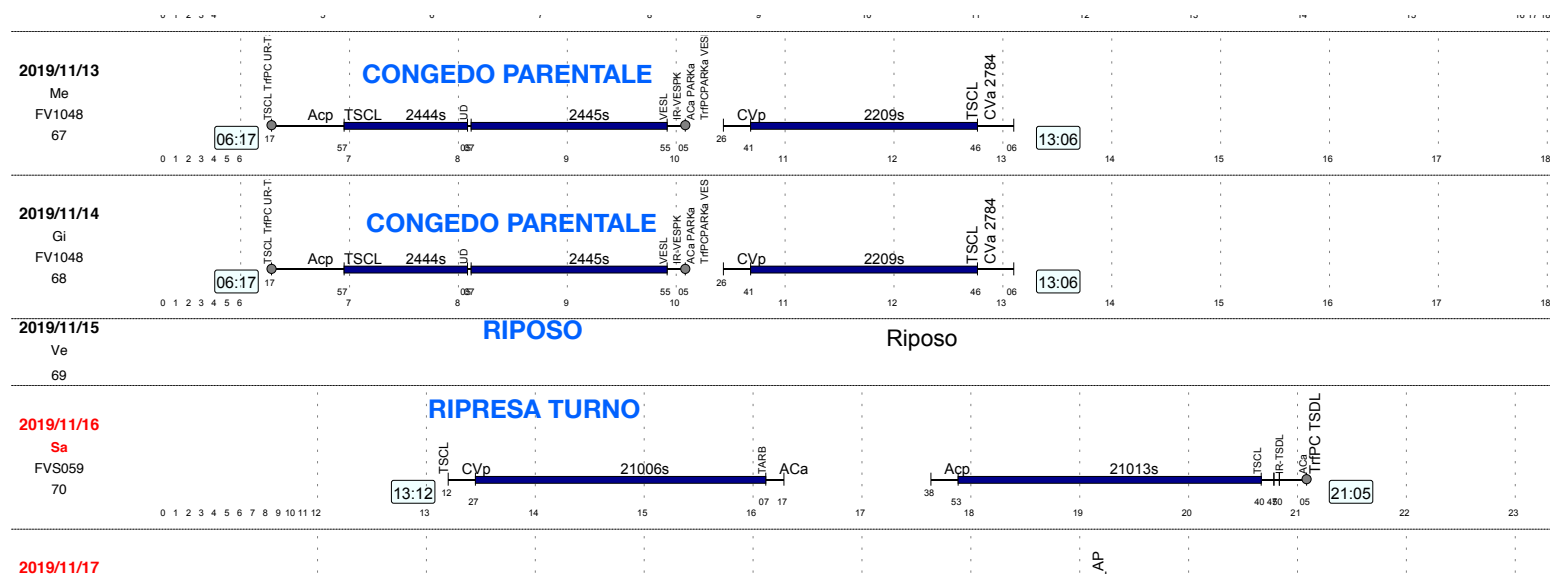
Negli esempi che seguiranno con la dicitura CONGEDO PARENTALE indicheremo una giornata di A.G./Congedo Parentale/Permessi 104

CASO 1



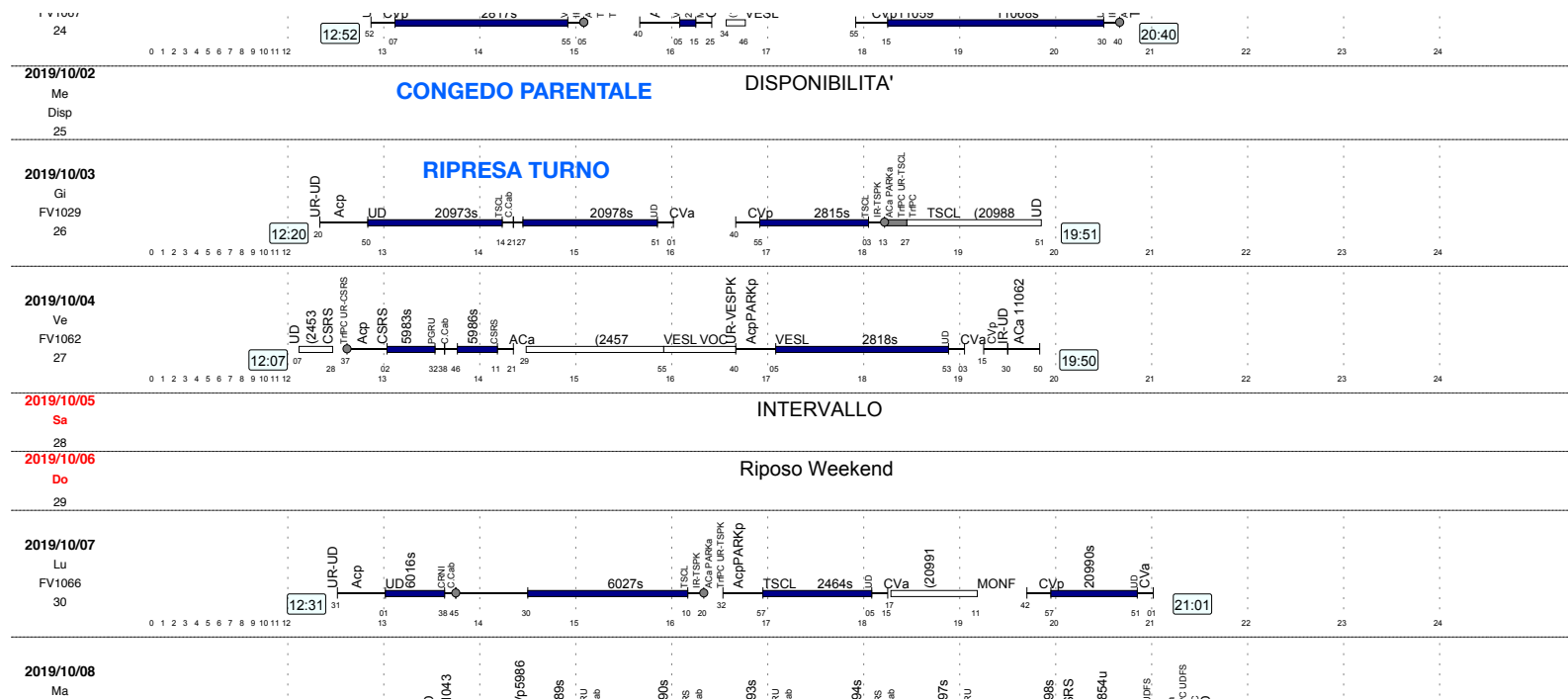
Nel Caso 1 la corretta contabilizzazione sarà: **CP+RIPOSO+RIPRESA TURNO**

CASO 2



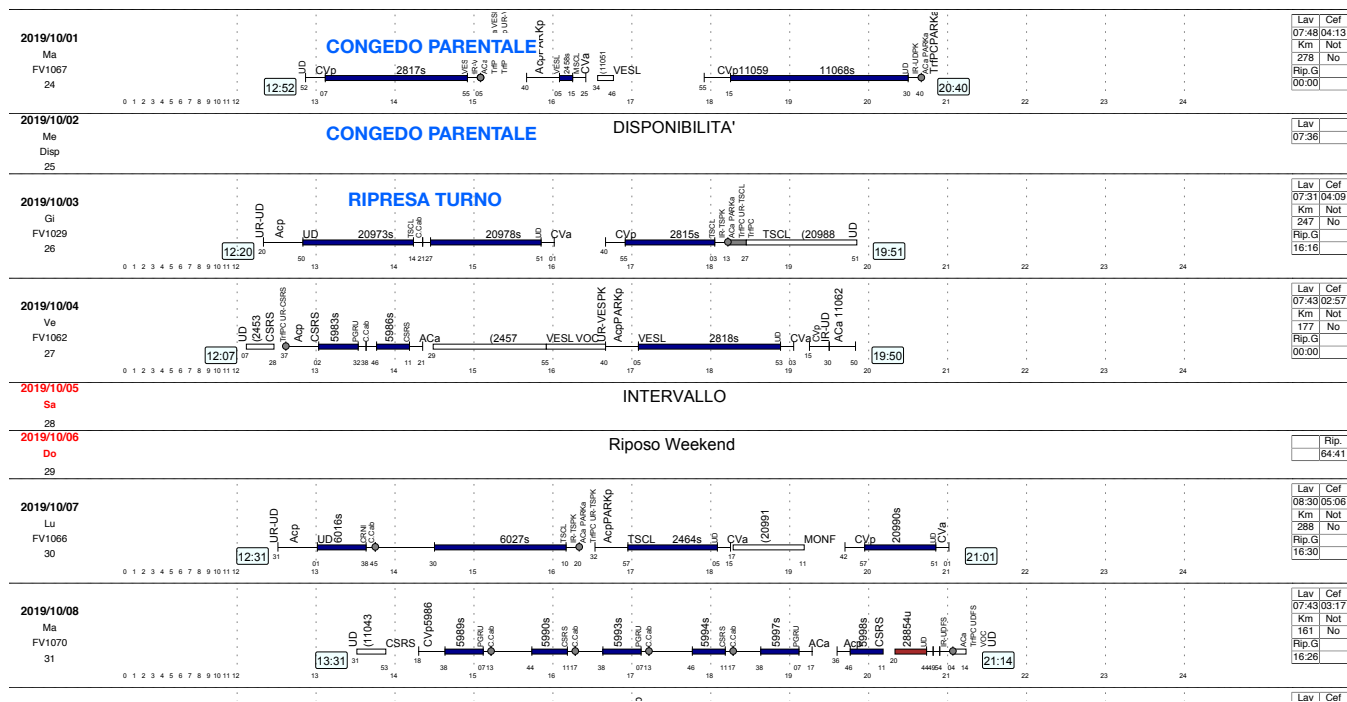
Nel Caso 2 la corretta contabilizzazione sarà: **CP+CP+RIPOSO+RIPRESA TURNO**

CASO 3



Nel CASO 3 la corretta contabilizzazione sarà: **CP+RIPRESA TURNO**

CASO 4

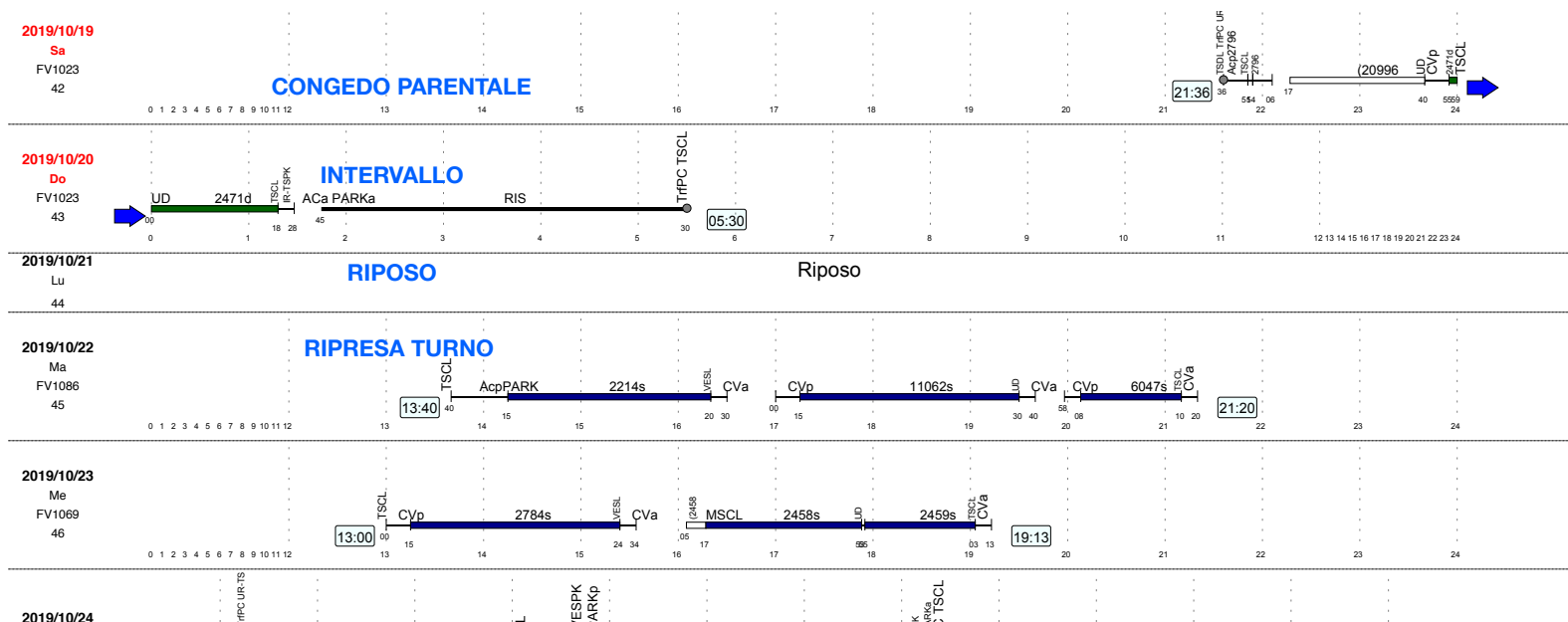


Nel CASO 4 la corretta contabilizzazione sarà: **CP+CP++RIPRESA TURNO**

CASO 5 (INTACCO)

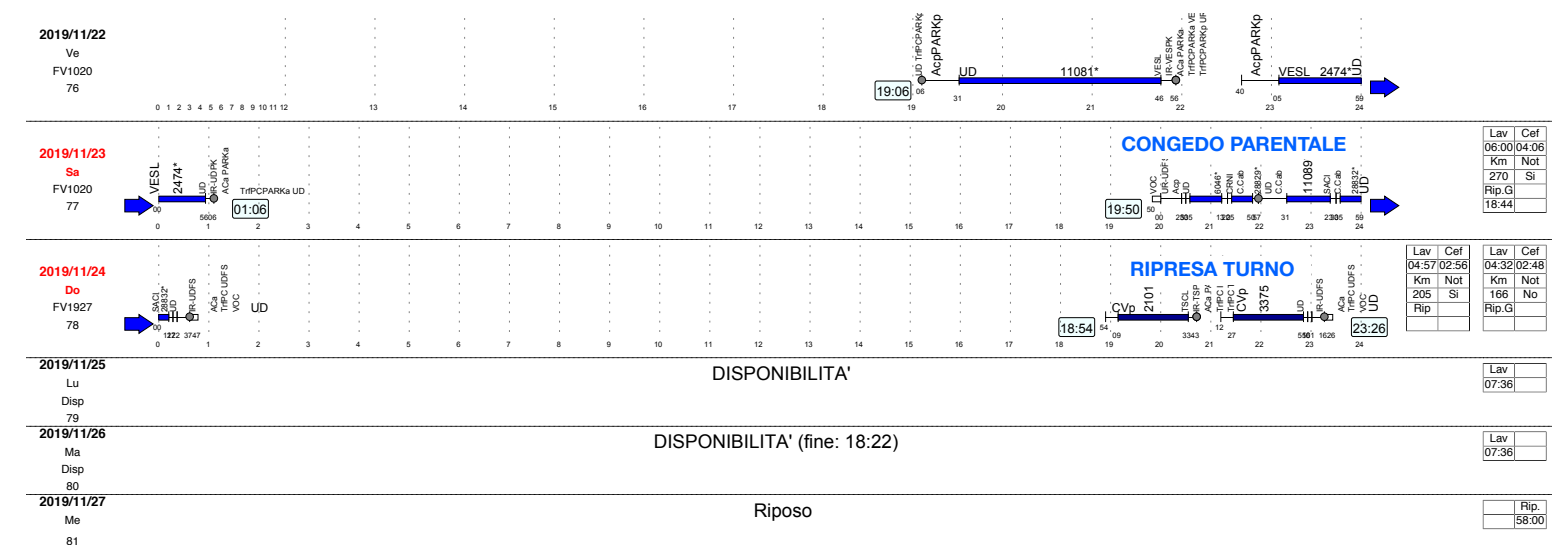
“sebbene il lavoro notturno si svolga a cavallo di due giorni solari, la prestazione resta riferita ad un unico turno di lavoro in cui si articola l’organizzazione.

Ne consegue che il permesso fruito in corrispondenza dell’intero turno di lavoro va considerato pari ad un solo giorno di permesso anche nel caso in cui si articoli a cavallo di due giorni solari”
(messaggio INPS 3114 del 07 agosto 2018)



Nel CASO 5 la corretta contabilizzazione sarà: **CP+INTERVALLO+ RIPOSO+RIPRESA TURNO**

CASO 5 BIS



Nel CASO 5 bis (il CP copre l'intero servizio dalle 19,50 alle 0,47) la corretta contabilizzazione sarà: **CP+RIPRESA TURNO**

CASO 6 (DISPONIBILE)

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
2019/09/10	INTERVALLO																								
Ma																									
3																									
2019/09/11	Riposo																								
Me																									
4																									
2019/09/12	CONGEDO PARENTALE												DISPONIBILITA' (inizio 10:00)												
Gi																									
Disp																									
5																									
2019/09/13	DISPONIBILE ALLE ORE 10												DISPONIBILITA'												
Ve																									
Disp																									
6																									
2019/09/14													DISPONIBILITA'												
Sa																									
Disp																									
7																									
2019/09/15													DISPONIBILITA'												
Do																									
Disp																									
8																									
2019/09/16													DISPONIBILITA' (fine: 16:00)												
Lu																									
Disp																									
9																									
2019/09/17	Riposo																								
Ma																									
10																									
2019/09/18	INTERVALLO																								
Ma																									

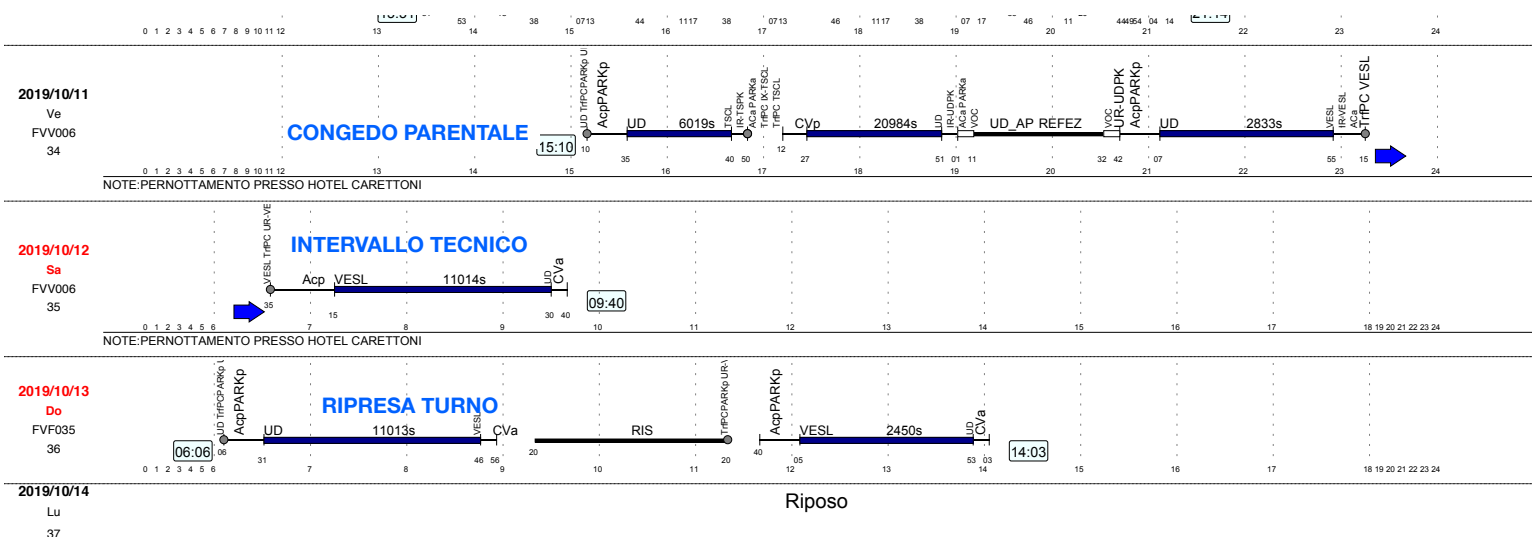
Nel CASO 6 la corretta contabilizzazione sarà: **CP+Disponibile alle ore 10**

CASO 7 (Disponibilità Multipla)

2019/09/10 Ma 3	INTERVALLO	
2019/09/11 Me 4	Riposo	
2019/09/12 Gi Disp 5	CONGEDO PARENTALE	DISPONIBILITA' (inizio 10:00)
2019/09/13 Ve Disp 6	CONGEDO PARENTALE	DISPONIBILITA'
2019/09/14 Sa Disp 7	CONGEDO PARENTALE	DISPONIBILITA'
2019/09/15 Do Disp 8	CONGEDO PARENTALE	DISPONIBILITA'
2019/09/16 Lu Disp 9	DISPONIBILE DALLE ORE 10 UTILIZZABILE FINO ALLE ORE 16	DISPONIBILITA' (fine: 16:00)
2019/09/17 Ma 10	Riposo	

Nel CASO 7: Quattro giorni di CP+ Disponibile dalle ore 10 e utilizzabile fino alle ore 16

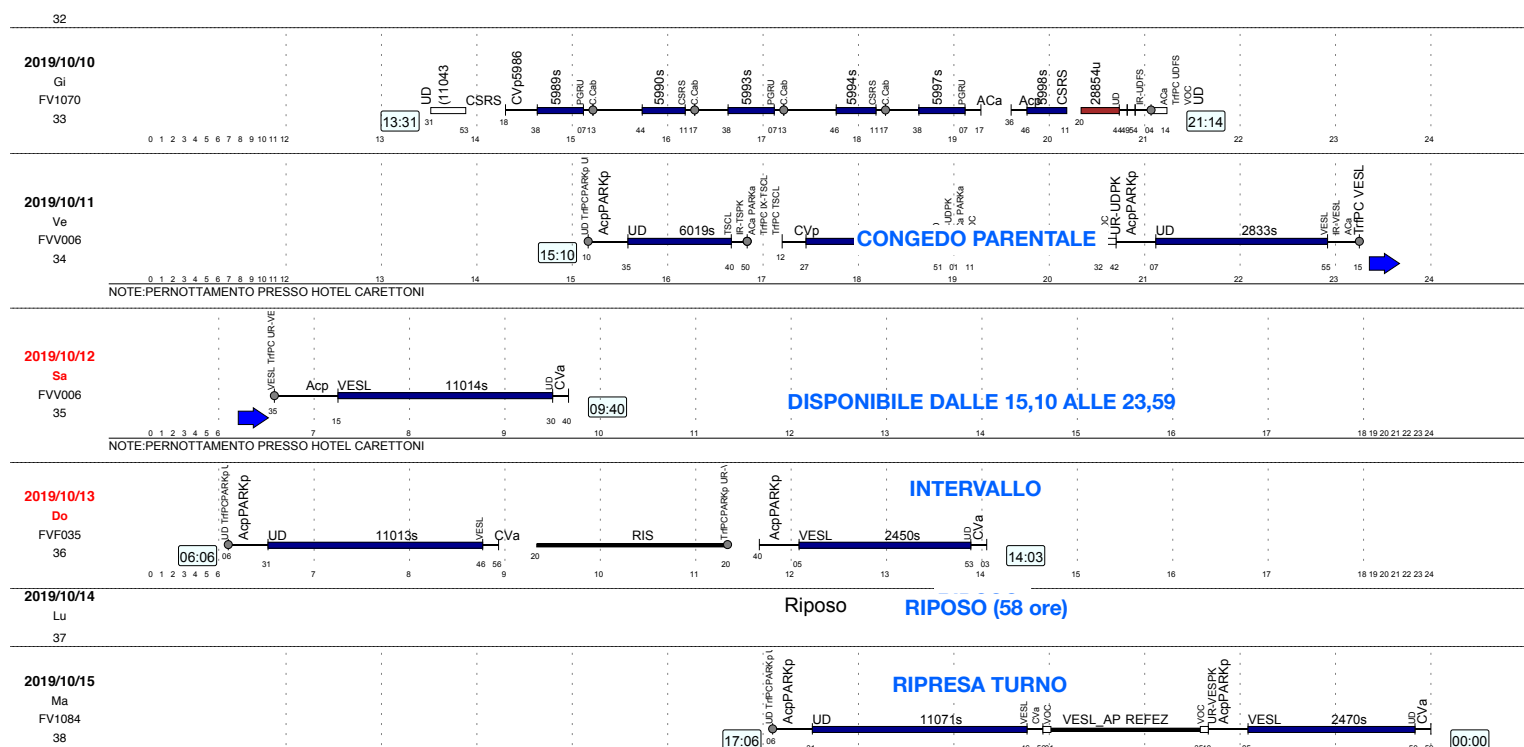
CASO 8 (RFR)



Nel CASO 8 la corretta contabilizzazione sarà: **CP+INTERVALLO TECNICO+ RIPRESA TURNO**

CASO 8 BIS

L'art. 27.2.1 lettera d del CCNL definisce il **servizio con RFR: composto da due distinti periodi di lavoro giornaliero...**
Secondo la versione aziendale, invece, un RFR è composto da due distinti servizi separati da un riposo fuori residenza, questa forzatura normativa porta ad applicare una contabilizzazione anomala rispetto a quanto previsto dall'accordo del 2004.



L'azienda utilizza il personale dopo 24 ore dall'ora di inizio RFR, l'utilizzo avviene da disponibile.
La ripresa turno avverrà alla prima occasione favorevole e comunque non oltre il successivo riposo settimanale.
Nel CASO 8 BIS si avrà: **CONGEDO PARENTALE+DISPONIBILE dalle 15,10 alle 23,59+INTERVALLO+RIPOSO+RIPRESA TURNO**