



Prot. unit. 02.112020/001
Milano 20/11/2020

Alla Spettabile:

Oceanogate s.p.a

Direzione del Personale e Organizzazione

Via I Maggio 1,

Melzo (MI), 20066

Direttore Generale

Ing. Pellegrino Verruso

Capo del Personale

c.a. Dott.sa Giuliana Marnati

Oggetto: Linee Guida Unitarie percorso sindacale.

Le scriventi OO.SS, a seguito dell'incontro del 9/11/2020 in cui si è tenuta un'ampia discussione sul rinnovo contrattuale, accordo sul PdR, e la situazione di crisi economica illustrata da parte aziendale, ritengono che qualsiasi percorso sindacale non può prescindere da un impegno da parte aziendale ad attuare un piano industriale di rilancio dell'azienda che dia stabilità ai lavoratori.

Per quanto sopra siamo a proporvi di aprire il dibattito per addivenire ad un accordo quadro per un periodo ben definito fino alla sottoscrizione del prossimo rinnovo contrattuale aziendale che contenga i seguenti punti:

- 1) illustrazione dei piani industriali aziendali 2021-2024 come anticipato con Vs Comunicato stampa del 29 ottobre 2020;
- 2) indennità giornaliera per le assenze che contempra la media delle competenze accessorie giornaliere come previsto da numerose sentenze sulla questione "ferie";
- 3) riconoscimento di una quota forfettaria mensile in luogo del mancato rinnovo contrattuale e come premio ai lavoratori durante l'emergenza Covid-19;
- 4) impegno da parte aziendale ad avviare il confronto sul rinnovo del contratto aziendale per la sua adozione nel corso dell'anno 2022, con particolare riferimento ad un eventuale percorso sull'applicazione del CCNL delle Attività Ferroviarie.
- 5) sottoscrizione accordo per il PdR 2021 (da pagarsi, in base ai risultati raggiunti, nel 2022) sulla base dell'accordo firmato nel 2019;
- 6) rivisitazione dell'art. 19 CCA (indennità incentivante) per tutto il personale;

In attesa di una Vostra convocazione,

Distinti saluti

Per FILT – FIT – UILT – ORSA Ferrovie